

СОГЛАСОВАНО

с профсоюзным комитетом
протокол № 14
от «04» апреля 2017 г.



УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
ГКОУ школы-интерната г. Краснодара
от «04» апреля 2017 г. №40/1-О



Положение

О порядке предоставления сотрудниками и вновь поступающими на работу в государственное казенное общеобразовательное учреждение Краснодарского края специальную (коррекционную) школу-интернат г. Краснодара справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о порядке предоставления сотрудниками и вновь поступающими на работу в государственное казенное общеобразовательное учреждение Краснодарского края специальную (коррекционную) школу-интернат г. Краснодара (далее - учреждение) справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования разработано в целях обеспечения благополучного и защищенного детства, для формирования правовых основ гарантий прав ребенка, защиту детей от факторов, негативно влияющих на их физическое, интеллектуальное, психическое, духовное и нравственное развитие, с целью обеспечения специальной защиты и предоставления возможностей и благоприятных условий, позволяющих ему развиваться физически, умственно, нравственно, духовно и в социальном отношении здоровым и нормальным путем в условиях свободы и достоинства, защиты от всех форм небрежного отношения, жестокости и эксплуатации, для защиты ребенка от всех форм физического или психологического насилия, оскорбления или злоупотребления, отсутствия заботы или небрежного обращения, грубого обращения или эксплуатации лицами контактирующими с ребенком в учреждении.

2. Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации:

Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 24 июля 1998 года N 124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации", Декларацией прав ребенка (принята Генеральной Ассамблеей ООН 20 ноября 1959 года), Конвенцией о правах ребенка (принята Генеральной Ассамблеей ООН 20 ноября 1989 года), Резолюцией 63/241 "Права ребенка" (принята Генеральной Ассамблеей ООН 24 декабря 2008 г.), приказом МВД РФ от 7 ноября 2011 г. N 1121 "Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования".

2. Порядок предоставления сотрудниками и вновь поступающих на работу в учреждение справок о наличии (отсутствии) у них судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования

1. До заключения трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.
2. В целях актуализации сведений, принятию профилактических мер по предупреждению нарушений прав, свобод и гарантий несовершеннолетних лиц, а так же своевременного отстранения от трудовой деятельности в случае установления факта уголовного преследования (период с возбуждения уголовного дела до судебного разбирательства) сотрудникам учреждения в течении трудовой деятельности необходимо ежегодно подтверждать сведения об отсутствии судимости, не привлечения к уголовной ответственности и отсутствия факта уголовного преследования.
3. Справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования действительна в течении одного года со дня ее регистрации.

3. Заключительные положения

1. За нарушение Порядка предоставления справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования сотрудники учреждения несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.
2. В случае выявления факта у сотрудников учреждения уголовного преследования в соответствии со ст. 331 ТК РФ они отстраняются от работы (не допускаются к работе) на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.
3. В случае отказа подтвердить ежегодно сведения о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования сотрудники могут быть привлечены к дисциплинарному взысканию в соответствии с трудовым законодательством.
4. Заключение трудового договора в нарушение установленных Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности запрещается.