

Представитель работодателя:
Директор ГКОУ
школы-интерната г.Краснодара

Г.Г.Топчий
« 15 » 02 20 21 г.

От представителей работников:

Председатель профкома
Л.Ю.Куземка
« 02 » 20 21 г.

М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2021-2024 год(а),
уведомительная регистрация органа по труду от 20.01.2021г. № 008-К

государственного казенного общеобразовательного учреждения
Краснодарского края специальной (коррекционной)
школы-интерната г. Краснодара
на 2021-2024год(ы)

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения города Краснодара»
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 16.02.21 № 008-К от 20.01.21
м. шиф. Торбас И.И.

Принят на собрании работников
« 15 » 02 2021 г.
Протокол № 6 (прилагается)

Принят на собрании работников
«__» _____ 202__ г.
Протокол № _____ (прилагается)

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара» в коллективный договор ГКОУ КК специальной (коррекционной) школы-интерната г. Краснодара, зарегистрированный 20.01.2021 г., регистрационный номер № 008-К вносятся следующие изменения:

№ п/п	№ мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Замечания и рекомендации
1.	П. 7.1.4.	Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов Фонда социального страхования РФ (до 30%)	Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - Фонд) на текущий финансовый год. Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее - страховые взносы), подлежащих перечислению в установленном порядке страхователем в Фонд в текущем финансовом году. Страхователь направляет на финансовое обеспечение предупредительных мер до 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения

		и проезда к месту лечения и обратно (в ред. Приказа Минтруда РФ от 03.12.2018 N 764н) Объем средств, направляемых на указанные цели, может быть увеличен до 30 процентов сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно, при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством (в ред. Приказа Минтруда РФ от 03.12.2018 N 764н) В случае если страхователь с численностью работающих до 100 человек не осуществлял два последовательных календарных года, предшествующие текущему финансовому году, финансовое обеспечение предупредительных мер, объем средств, направляемых таким страхователем на финансовое обеспечение указанных мер, рассчитывается исходя из отчетных данных за три последовательных календарных года, предшествующие текущему финансовому году, и не может превышать сумму страховых взносов, подлежащих пе-
--	--	--

			речислению им в территориальный орган Фонда в текущем финансовом году (в ред. Приказа Минтруда РФ от 03.12.2018 N 764н)
2.	Приложение № 3	Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Приведено в соответствие нормы выдачи средств индивидуальной защиты пунктов 1,2,3 Приложения с Приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (Приложение № 3 к изменениям и дополнениям к коллективному договору № 008-К от 20.01.2021 г.).
3.	П. 2.3.3 стр. 4	В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, в том числе: - трудовая функция.....	Дополнить в соответствии со ст. 57 ТК РФ. Обязательными для включения в трудовой договор являются также: место работы , а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения; условия , определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы); условия труда на рабочем месте.
4.	П. 2.4.3 стр. 6	Руководитель образовательной организации, его заместители, руководители структурных подразделений помимо работы, определенной трудовым договором, вправе	В соответствии со ст. 60.1 ТК РФ работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутренне совместительство) и (или) у

		на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору осуществлять преподавательскую работу (учебную нагрузку) в объеме, необходимом в соответствии с действующим законодательством для реализации права на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью без занятия штатной должности, которая не считается совместительством.	другого работодателя (внешнее совместительство). Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству, определяются главой 44 ТК РФ. В соответствии со ст. 60.2 ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определённой трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (ст. 151 ТК РФ).
5.	П. 4.1.1 стр. 10, п. 4.1.11 стр. 12	Правилами внутреннего трудового распорядка (приложение № 1)	Исключить Приложение № 1.
6.	П. 4.1.4 стр. 11	По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться, как при приеме на работу, так и впоследствии, неполный рабочий день или неполная рабочая неделя.....	По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя , в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.
7.	П. 4.2.1 стр. 15	Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы, помимо оснований, предусмотренных ст. 128 ТК РФ, в случаях: – рождения внуков – до 3 календарных дня; – бракосочетания детей работников - до 3 календарных дней;	Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы, помимо оснований, предусмотренных статьей 128 ТК РФ, в случаях: работникам в случаях рождения ребёнка, регистрации брака , смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
8.	П. 4.2.2 стр. 15	Работодатель накануне праздничных дней, в це-	Исключили П. 4.2.2.

		лях реализации ст. 95 ТК РФ и учитывая особенности рабочего времени.....	
9.	П. 5.1.1 стр. 16	Днями выплаты заработной платы являются: 8 и 23 числа каждого месяца.	Заработная плата, выплачивается 23 числа за первую половину текущего месяца и 8 числа за вторую половину следующего месяца, ст. 136 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 03.07.2016 г. № 272-ФЗ).
10.	П. 5.1.11 стр. 17	Выплата заработной платы в размере ниже установленного оклада (ставки) заработной платы учителям 1-х классов....	Исключили П. 5.1.11.
11.	П. 6.1.2 стр. 19	Выплачивает при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, увольняемому работнику выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка, а также сохраняет за ним средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения. Средний месячный заработок сохраняет за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения, по решению органа службы занятости населения (ст. 178 ТК РФ).	При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (п. 1 ч.1 ст. 81 ТК) либо сокращением численности или штата работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 № 90-ФЗ, от 13.07.2020 № 210-ФЗ). В случае если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.
12.	П. 6.1.4 стр. 20	Выплачивает материальную помощь в размере одного (двух) должностного оклада (в зависимости от стажа работы в организации) пенсионерам, выходящим на пенсию (из фонда экономии заработной платы).	Выплачивает материальную помощь в размере двух должностных окладов (отработавшим в организации 10 лет) пенсионерам, выходящим на пенсию (из фонда экономии заработной платы).

В документе прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 9 листов.

М.Т. Мочалов

(ФИО руководителя)

Григорьев

(подпись)

А.Ю. Чернышова

(ФИО представителя работников)

Григорьев

(подпись)

